



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

ACCIONES DE MEJORA

CURSO 2018-2019

PROPUESTAS:

PLAN DE MEJORA 1: Mejorar los métodos de comunicación entre el/la coordinador/a y los profesores del Grado

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la coordinación

2.Indicador de seguimiento:

Observar datos de reuniones de coordinación y comunicaciones mantenidas

3.Seguimiento /cumplimiento:

Coordinador del Grado

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 2: Proponer la mejora de las herramientas de comunicación entre el/la coordinador/a y los estudiantes del Grado

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la coordinación

2.Indicador de seguimiento:

Comprobar si se han producido cambios en las herramientas disponibles

3.Seguimiento /cumplimiento:

Coordinador del Grado

4.Observaciones:



PLAN DE MEJORA 3: Proporcionar información más detallada sobre el Trabajo de Fin de Grado, tanto a los profesores como a los estudiantes

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejora la docencia

2.Indicador de seguimiento:

Observar datos de comunicaciones mantenidas

3.Seguimiento /cumplimiento:

Coordinador del Grado

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 4: Mejorar la información que reciben los estudiantes sobre salidas profesionales

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la empleabilidad

2.Indicador de seguimiento:

Observar datos de comunicaciones o actividades informativas realizadas

3.Seguimiento /cumplimiento:

Coordinador del Grado

4.Observaciones:

SEGUIMIENTO Y CONTROL:

PLAN DE MEJORA 1: Fomentar la participación de los estudiantes en las labores de coordinación y representación

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la comunicación con los estudiantes

2.Indicador de seguimiento:

Observar cifras de participación en los procesos de elección de representantes

3.Seguimiento /cumplimiento:

Cumplido

4.Observaciones:



PLAN DE MEJORA 2: Proponer al Vicerrectorado de Estudiantes la creación de la figura de “Delegado de grupo unificado”

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la comunicación con los estudiantes

2.Indicador de seguimiento:

Observar si se ha llevado a efecto esta iniciativa

3.Seguimiento /cumplimiento:

Elevada la propuesta

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 3: Comunicar a los profesores del Grado implicados las conclusiones de la Comisión de Garantía de Calidad del título

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la coordinación

2.Indicador de seguimiento:

Observar datos de entrevistas y reuniones de coordinación mantenidas

3.Seguimiento /cumplimiento:

Parcialmente cumplido

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 4: Proponer al Vicerrectorado de Ordenación Académica la implantación de un “curso cero” de Derecho Civil para los alumnos del Doble Grado en RRL y RRHH +Trabajo Social

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la calidad docente

2.Indicador de seguimiento:

Observar si se ha llevado a efecto esta medida

3.Seguimiento /cumplimiento:

Elevada la propuesta

4.Observaciones:



PLAN DE MEJORA 5: Proponer la eliminación de la Prueba de Evaluación por Competencias en el Grado

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Garantía de calidad

2.Indicador de seguimiento:

Observar si se ha llevado a efecto esta medida

3.Seguimiento /cumplimiento:

Totalmente cumplido

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 6: Proponer al Vicerrectorado de Estudiantes la implantación de una prueba de idiomas para estudiantes extranjeros

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Garantía de calidad

2.Indicador de seguimiento:

Observar si se ha llevado a efecto esta iniciativa

3.Seguimiento /cumplimiento:

Elevada la propuesta

4.Observaciones: